



ANUNȚ



Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier - I.S.C.T.R cu sediul în București, bd. Dinicu Golescu nr. 38, sector 1, organizează concurs, conform HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice - actualizată, pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, cu durata normala a timpului de lucru de 8 ore pe zi, 40 ore pe saptamana a urmatoarelor functii contractuale **VACANTE**:

- ✓ **Compartimentul Securitate, Sanatate in Munca si Situatii de Urgenta (Sediu Central)**
 - ✓ 1 post de expert securitate si sanatate in munca grad II

Concursul va consta in 3 etape succesive :

Concursul va consta in 3 etape succesive ce se vor desfasura la sediul ISCTR, bd. Dinicu Golescu nr. 38, sector 1, Bucuresti.

1. Depunerea dosarelor de inscriere - in perioada 24.12.2024 - 16.01.2025 intervalul orar 09⁰⁰-15³⁰ luni-joi, 09⁰⁰-13⁰⁰ vinerea
 - Rezultatul selectiei de dosare - 17.01.2025
 - Depunere contestatii selectia dosarelor - 20.01.2025
 - Raspuns contestatii selectia dosarelor - 21.01.2025
2. Proba scrisa in data de - 27.01.2025, ora 10⁰⁰
 - Rezultat proba scrisa - 27.01.2025
 - Depunere contestatii proba scrisa - 28.01.2025
 - Raspuns contestatii proba scrisa - 29.01.2025
3. Interviu in data de 30.01.2025, ora 10⁰⁰
 - Rezultat interviu - 30.01.2025
 - Depunere contestatii interviu - 31.01.2025
 - Raspuns contestatii interviu - 03.02 .2025

Rezultatul Final - 04.02.2025

Proba scrisa poate consta in :

1. intrebari /test grila
2. intrebari cu raspuns elaborat (subiecte de sinteza) si spete



3. o combinatie a variantelor de mai sus

Poate candida pentru un post vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;



- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) SE PREZINTA ÎNSOTITE DE DOCUMENTELE ORIGINALE, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“ de către secretarul comisiei de concurs.

În cazul documentului prevăzut lit. f), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Compartimentul Securitate, Sanatate in Munca si Situatii de Urgenta

Expert securitate si sanatate in munca grad II - 1 post

Condiții de participare:

- pregătire de bază:

- a) studii superioare de lungă durată în țară sau străinătate, absolvite în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, cu diplomă de licență sau echivalentă, a ciclului I de studii universitare, studii universitare de licență, ori a studiilor universitare de lungă durată sau absolvirea cu diplomă de absolvire a studiilor universitare de scurtă durată;



b) curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 80 de ore;

c) absolvirea cu diplomă sau certificat de absolvire, după caz, a unui program de învățământ postuniversitar în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 180 de ore.

Îndeplinirea cerințelor prevăzute la lit. a, b, c, se atestă prin diploma de studii și certificatele de absolvire a cursurilor prevăzute la lit. b) și c).

Cerința minimă prevăzută la lit. b) și c) este considerată îndeplinită și în situația în care persoana a obținut o diplomă de master sau doctorat în domeniul securității și sănătății în muncă.

- curs de formare profesională prin care deține competențele profesionale aferente ocupației «cadru tehnic cu atribuții în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor» sau dobândește dreptul de exercitare a ocupației prin brevetul de pompier specialist prevăzut la art. 56 din Legea 307/2006

- vechime în specialitatea studiilor: minim 1 an;

- cunoștințe operare calculator: MS Office, Word, Excel, Power Point, e-mail, internet - nivel bine

BIBLIOGRAFIE

1. O.G. nr. 26/31.08.2011 privind înființarea Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier, cu modificările și completările ulterioare;
2. H.G. nr. 1088/2011 privind organizarea și funcționarea Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier.
3. Legea securitatii si sanataii in munca nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
4. H.G. nr.355/2007, privind supravegherea sanataii lucratorilor, cu modificările și completările ulterioare;
5. H.G. nr.1425/2006, privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.319/2006, privind securitatea si sanatatea in munca, cu modificările și completările ulterioare;
6. H.G. nr.1091/2006, privind cerintele minime de securitate si sanatare la locul de munca, cu modificările și completările ulterioare;



7. H.G. nr.1146/2006, privind cerintele minime de securitate pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca, cu modificarile si completările ulterioare;
8. H.G. nr.1048/2006, privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca, cu modificarile si completările ulterioare;
9. H.G. nr. 971/2006, privind cerintele minime de semnalizare de securitate si/sau sanatate la locul de munca, cu modificarile si completările ulterioare;
10. H.G. nr.96/2003, privind protectia maternitatii la locul de munca, cu modificarile si completările ulterioare;
11. H.G. nr.537/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr.96/2003, privind protectia maternitatii la locurile de munca, cu modificarile si completările ulterioare;
12. Legea 346/2002 privind asigurarea pt. Accidente de munca si boli profesionale, republicata;
13. OUG nr.99/2000 - privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pt. Protectia persoanelor incadrate in munca ;
14. H.G. nr. 1876/ 2005 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de vibrații
15. H.G. nr.601/2007 pentru modificarea si completarea unor acte normative din domeniul securitatii si sanatatii în munca;
16. H.G. nr. 520/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;
17. Legea nr.307/2006, privind apararea impotriva incendiilor, cu modificarile si completările ulterioare;
18. OMAI nr.163/2007, privind Normele metodologice pentru apararea impotriva incendiilor, cu modificarile si completările ulterioare;
19. OMAI nr. 712 din 23 iunie 2005 pentru aprobarea Dispozițiilor generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență;
20. LEGEA nr. 481 din 8 noiembrie 2004 privind protecția civilă ;
21. OUG nr. 21 din 15 aprilie 2004 privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență;
22. OMAI nr. 1.184 din 6 februarie 2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și asigurarea activității de evacuare în situații de urgență



23. LEGEA nr. 15 /2016 pentru prevenirea și combaterea efectelor consumului produselor din tutun

Dosarele de concurs se depun la sediul Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier - B-dul Dinicu Golescu nr. 38, sector 1, București - secretariatul comisiei de concurs până la data de 16.01.2025, orele 15³⁰

Relații suplimentare se pot obține la telefon 0725597315, 0725597670 Directia Juridica si Resurse Umane.

Informații referitoare la condiții specifice, documente necesare și bibliografie se pot consulta pe pagina de web: www.isctr-mt.ro și la sediul Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier.

Tudor-Claudiu NIȘULESCU

Inspector de Stat Șef,
Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier

